



REPORTE SOSTENIBILIDAD 2024



Índice

01.

Carta de nuestro
máximo representante
de la empresa

02.

Sobre Nuestro Reporte

03.

¿Quiénes Somos?

04.

Nuestro enfoque en
sostenibilidad

05.

Nuestra gestión
económica

06.

Nuestra gestión
ambiental

07.

Nuestra gestión social

08.

Índice de contenidos
GRI

01. CARTA DE NUESTRO MÁXIMO REPRESENTANTE DE LA EMPRESA (Contenido 2-22)



Estimados colaboradores, clientes y socios

Me complace presentar el **segundo Reporte de Sostenibilidad de Inventory Exchange SPA (Inexlink)**, un reflejo de nuestro compromiso permanente con la innovación, la economía circular y la responsabilidad empresarial.

El año 2024 ha sido un periodo trascendental para nuestra organización, marcado por importantes avances estratégicos y, en particular, por nuestra **expansión hacia Australia**. Este hito consolida nuestra visión de llevar la economía circular a nuevos territorios, creando puentes de colaboración entre industrias y promoviendo un modelo de gestión responsable de los recursos.

Desde nuestros inicios, hemos sostenido la convicción de que la sostenibilidad no es un valor agregado, sino el **núcleo de nuestro modelo de negocio**. Nuestra misión —Entregamos una solución integral aplicando economía circular en gestión de activos inmovilizados, rentabilizándolos con procesos trazables y sostenibles— contribuye directamente a la **reducción de residuos (ODS 12 y GRI 306, 3-3)** y al uso responsable de los recursos (**GRI 302, 3-3**), con el objetivo de disminuir la generación de residuos y CO2 a nivel global derivados de la producción y la no reutilización de activos industriales.

La apertura de operaciones en Australia representa un paso decisivo en esta dirección. Nos permite fortalecer alianzas estratégicas con actores locales, e integrar **tecnología, trazabilidad y eficiencia** para transformar la gestión de estos activos. De esta forma, avanzamos hacia nuestro propósito de catalizar una **transición real hacia la economía circular** en uno de los continentes con mayor potencial para adoptarla.

Durante 2024, también dimos pasos concretos para avanzar en nuestras metas de sostenibilidad a mediano y largo plazo.

Hemos alineado nuestras acciones con los **Objetivos de Desarrollo Sostenible**, en particular:

ODS 12: Producción y consumo responsables.

ODS 13: Acción por el clima.

ODS 17: Alianzas para lograr los objetivos.

Nuestro compromiso con los principios **ESG** es integral:

- **Ambiental**, al reducir significativamente los residuos industriales mediante la reutilización de activos.
- **Social**, al fomentar relaciones colaborativas, éticas y responsables con colaboradores, clientes y comunidades.
- **Gobernanza**, al operar con transparencia, integridad y rendición de cuentas como pilares centrales de nuestra gestión.

01. CARTA DE NUESTRO MÁXIMO REPRESENTANTE DE LA EMPRESA (Contenido 2-22) Cont.



Mirando hacia el futuro, reconocemos que aún queda mucho por hacer. Sabemos que debemos **acelerar la adopción de soluciones tecnológicas más avanzadas, profundizar la medición de impactos y establecer metas más ambiciosas para la reducción de emisiones y residuos**. Con este propósito, durante **2025 comenzaremos a medir nuestra huella con el programa Huella del Ministerio del Medioambiente de Chile** y daremos los primeros pasos hacia la **certificación como Empresa B**, reafirmando nuestro compromiso de generar valor económico, social y ambiental de manera equilibrada.

Agradezco profundamente a cada uno de nuestros colaboradores, clientes, aliados estratégicos y comunidades que han confiado en nuestra visión. Seguiremos trabajando con determinación para **impulsar una economía más circular, inclusiva y resiliente**, contribuyendo desde nuestra experiencia al bienestar de las generaciones presentes y futuras.

Atentamente,

Mauricio Salina Pinto
Director/Gerente
INEXLINK



Este documento corresponde al segundo Reporte de Sostenibilidad de Inventory Exchange SPA (Inexlink) y ha sido elaborado en referencia con la opción Esencial de los Estándares de Global Reporting Initiative (GRI). Estos lineamientos permiten contar con indicadores estandarizados para medir y comunicar nuestro desempeño ambiental, social y de gobernanza, facilitando una gestión más transparente y responsable.

El presente informe abarca el período comprendido entre el 1 de enero y el 31 de diciembre de 2024, y da continuidad al trabajo iniciado con nuestro primer reporte publicado en 2023. En esta edición, actualizamos nuestros temas materiales, indicadores y avances, fortaleciendo el proceso de mejora continua en sostenibilidad que forma parte de nuestro modelo de negocio.

Uno de los hitos más relevantes del período reportado ha sido la expansión de nuestras operaciones a Australia, lo que marca el inicio de una etapa de internacionalización alineada con nuestra misión de promover la economía circular en nuevos territorios. En este contexto, comenzamos a integrar información de nuestras actividades en dicho país, con el compromiso de reportar sus impactos de manera sistemática y transparente en los próximos años.

Para asegurar el cumplimiento continuo, INEXLINK ha implementado un conjunto de políticas y procedimientos diseñados para identificar, monitorear y gestionar los riesgos regulatorios. Contamos con un equipo de Asesoría Legal y un Jefe de Administración que se encargan de la revisión periódica de nuestras prácticas operativas para garantizar la conformidad con las regulaciones vigentes. Estas áreas supervisan las leyes y regulaciones que impactan a nuestra organización, adaptando las políticas internas conforme a las actualizaciones normativas.



02. SOBRE NUESTRO REPORTE

(Contenido 2-2, Contenido 2-3, Contenido 2-4)Cont.

Como parte de nuestra estrategia de sostenibilidad y gobernanza, hemos formalizado y publicado nuestras Políticas Integradas de Sostenibilidad y Derechos Humanos, alineadas con los Principios Rectores sobre las Empresas y los Derechos Humanos de las Naciones Unidas y con los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS). Estas políticas refuerzan nuestro compromiso con una conducta empresarial responsable, asegurando que nuestras operaciones respeten los derechos fundamentales de las personas, promuevan el desarrollo sostenible y contribuyan activamente al bienestar de nuestras partes interesadas.

Estas políticas son de carácter vinculante para todo el equipo de INEXLINK y forman parte integral de nuestro modelo de gestión. Su aplicación se refleja en la toma de decisiones estratégicas, las relaciones comerciales, el diseño de procesos operativos y en la cultura organizacional.

Este reporte incluye la información de Inventory Exchange SPA como entidad única, y detalla los avances en la implementación de tecnologías, gestión de activos, desarrollo de alianzas y compromisos con los principios ASG (Ambientales, Sociales y de Gobernanza). En caso de incorporar nuevas filiales o entidades operativas en el futuro, se detallarán sus contribuciones de manera clara y diferenciada.

Tal como se definió en 2023, la publicación de este reporte será de frecuencia anual. Los indicadores reportados en 2023 fueron han sido actualizados en este reporte para reflejar el avance realizado.

Este segundo informe reafirma nuestro compromiso con la sostenibilidad como un pilar estratégico y con la generación de valor compartido para nuestros colaboradores, clientes, aliados y comunidades. Seguiremos fortaleciendo nuestros sistemas de medición y reporte para contribuir activamente a una economía más circular, justa y resiliente.

Para consultas sobre el contenido de este reporte, puede comunicarse con:

Eduardo Salina Pinto

Analista de Sostenibilidad

eduardo.salina@inelink.com



03. ¿QUIENES SOMOS?

(Contenido 2-1, Contenido 2-6)

Inventory Exchange SPA (Inexlink) es una empresa que nace con el propósito de impulsar la economía circular a través de la reutilización y gestión eficiente de inventarios industriales. Operamos bajo la razón social INVENTORY EXCHANGE SPA, una sociedad por acciones (SpA) conformada por dos empresas socias: INVERSIONES MAEL SpA y SOPORTE TECNOLÓGICO E INVERSIONES LIMITADA, quienes comparten la visión de transformar la manera en que las organizaciones gestionan sus activos.

Nuestra oficina central se encuentra ubicada en Don Carlos 3151 B, Las Condes, Santiago, Chile, y actualmente contamos con presencia activa en Chile, Perú, Colombia, Australia y Estados Unidos, lo que nos ha permitido expandir nuestras operaciones hacia mercados estratégicos y diversificados, conectando oportunidades entre industrias a nivel global.

Nos insertamos en sectores estratégicos como minería, energía, construcción, transporte e industria en general, donde promovemos activamente prácticas circulares, sostenibles y colaborativas. Nuestra plataforma permite la enajenación eficiente de maquinaria, equipos, repuestos y componentes —nuevos o usados— extendiendo su vida útil y reduciendo el impacto ambiental asociado al desecho prematuro de activos.



03. ¿QUIENES SOMOS?

(Contenido 2-1, Contenido 2-6)



Nuestra propuesta

Un servicio que revele el valor oculto de los inventarios inmovilizados, **conectándolos** con su demanda y transformándolos en oportunidades de venta escalables.



Aumentar la Rentabilización

Se podría recuperar un promedio del 30% del valor de compra mediante el intercambio de inventario.



Optimizar el Maestro de Materiales

Limpieza de Datos, categorización automatizada.



Incrementar la Trazabilidad

Minimizar potenciales riesgos en temas regulatorios.



Impulsar la Reutilización

Ahorro en promedio entre el 30% al 70% en la compra de repuestos nuevos y maquinaria usada para los clientes.



IMPACTO ECONÓMICO POR MEDIO DE RED DE VALOR GLOBAL Y AHORRO DE MULTAS

- Ampliamos las posibilidades de aumentar el retorno.
- Reducimos los costos internos de personal.
- Disminuimos riesgo de multas posteriores frente a entes reguladores.

IMPACTO EN REPUTACIÓN CORPORATIVA Y GESTION POR TRAZABILIDAD LOGÍSTICA

- Minimizamos los riesgos financieros y de reputación corporativa.
- Ahorramos tiempos de gestión mediante nuestro modelo ágil, seguro y escalable.
- Respaldamos los procesos para las auditorías requeridas.

IMPACTO ÁMBITOS LEGALES, TRIBUTARIOS Y MEDIOAMBIENTALES

- Implementamos Reportabilidad y control de gestión dedicada.
- Gestionamos con respaldo legal de alto estándar con cumplimiento de TLC.
- Reducimos la huella de carbono e impacto en la economía circular.



Plataforma Digital y Economía Circular

En **Inexlink**, nuestra plataforma digital de comercio electrónico constituye el corazón operativo de un modelo de negocio basado en la economía circular. La plataforma funciona como un intermediario digital confiable y transparente, ofreciendo un espacio seguro para la interacción entre oferentes y compradores. Cada operación está diseñada para maximizar el valor de los activos disponibles, evitar el desecho prematuro de materiales y contribuir a la reducción del impacto ambiental derivado de la producción de nuevos bienes.

Evolución Durante 2024

Durante 2024, avanzamos en la evolución de la plataforma con el fin de mejorar la experiencia de usuario, optimizar la trazabilidad de productos y ampliar nuestro alcance internacional, especialmente tras la expansión hacia Australia. Este proceso permitió integrar nuevos actores y diversificar los productos disponibles, consolidando una red más sólida de intercambio entre empresas de distintos países y sectores.

Entre los activos más comercializados destacan equipos mineros de gran tonelaje, tuberías de acero y HDPE, cables eléctricos, fierro chatarra, bolas de acero y polietileno de alta densidad. Esta diversidad refleja no solo la magnitud de los recursos gestionados, sino también su relevancia estratégica para múltiples industrias.

Impacto en la Sostenibilidad

Nuestra plataforma no solo se presenta como un canal de venta, sino también como una herramienta de transformación cultural y operativa, que impulsa a las empresas a adoptar modelos más sostenibles de gestión de activos, en línea con principios ESG y prácticas de economía circular. Con cada transacción, fomentamos un uso más eficiente de los recursos y contribuimos a la construcción de una industria más resiliente, colaborativa y responsable.

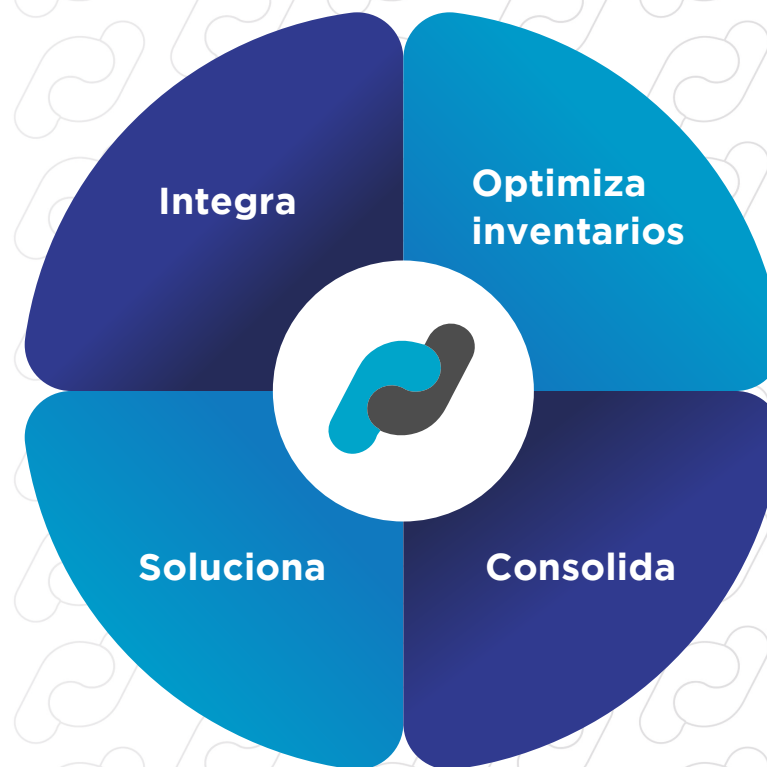


Plataforma Digital y Economía Circular

Nuevos Desarrollos con miras a 2025

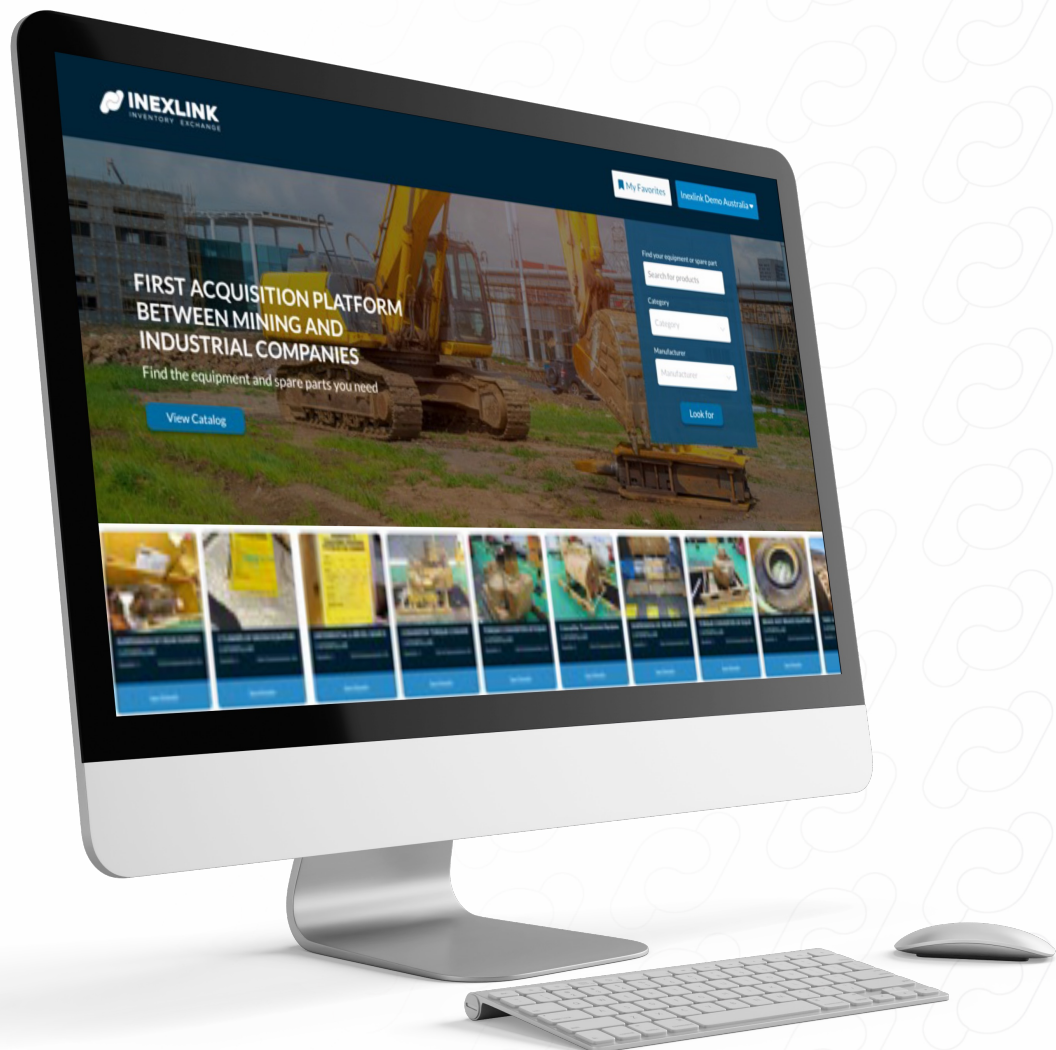
De cara al 2025, iniciaremos un proceso de rediseño integral de la plataforma, con el objetivo de transformarla en un servicio **SaaS (Software as a Service)** orientado a la gestión completa de inventarios. Esta nueva etapa permitirá apoyar a nuestros clientes no solo en la venta y reutilización de activos, sino también en la medición del impacto ambiental positivo de dichas operaciones, particularmente en la reducción de la huella de carbono asociada al uso de equipos reacondicionados o de segunda mano.

En este marco, hemos postulado a diversos fondos de **CORFO** para fortalecer nuestra innovación, destacando la adjudicación del **Fondo de Capital Humano para la Innovación**, que nos permitirá incorporar durante 2025 a una **Product Owner** dedicada al nuevo desarrollo. Este hito será clave para robustecer nuestra propuesta tecnológica, potenciar la escalabilidad del modelo y consolidar nuestro liderazgo en soluciones sostenibles de gestión de inventarios.



03. ¿QUIENES SOMOS?

(Contenido 2-1, Contenido 2-6)



Conectamos a compradores y vendedores a nivel global, facilitando interacciones sin interrupciones.



Contamos con una red establecida de clientes en diversas regiones, lo que nos brinda un alcance amplio.



Posibilidad de obtener ofertas de múltiples compradores.



Proporciona una vista paso a paso de cada caso de negocio.



El cliente tiene la autonomía para decidir qué desea publicar.



Gobernanza

La estructura de gobernanza de INEXLINK está diseñada para asegurar una gestión eficiente, transparente y alineada con los principios de sostenibilidad y responsabilidad corporativa.

En la dirección general se encuentra el Gerente General, **Mauricio Salina**, acompañado por los Directores **Guillermo Teare** y **Erwin Conn**, quienes participan en la toma de decisiones estratégicas de la empresa. Se suma este Año, **Kurt Benavides**, como Socio y Gerente General de Australia.

Esta estructura se ve fortalecida por asesorías especializadas: Baranda Abogados en el **ámbito legal**, GNT Consultoría en lo **contable**, y Strixsoft en **desarrollo tecnológico**, brindando soporte clave a las áreas funcionales de la organización.

Bajo la supervisión del Gerente General, las operaciones se dividen en tres áreas principales:

- **Comercial**, liderada por José Antonio Riquelme, que gestiona la operación nacional y se subdivide en las líneas de negocio Enajenados y Chatarra.
- **Finanzas y Administración**, dirigida por Nicolás Maureira, responsable de la gestión financiera, administrativa y de cumplimiento.
- **TI/Marketing**, a cargo de Inés Locatelli, encargada del desarrollo tecnológico de la plataforma y de las estrategias de posicionamiento de marca.

Esta estructura organizacional permite a Inexlink actuar con agilidad, ética y visión estratégica, impulsando una gestión empresarial sostenible y adaptada a los desafíos del entorno actual.

03. ¿QUIENES SOMOS?

(Contenido 2-1, Contenido 2-6)



ERWIN CONN

GUILLERMO TEARE

KURT BENAVIDES

MAURICIO SALINA



Nuestro Directorio

ERWIN CONN

Socio Fundador y Director en Inventory Exchange

Ingeniero Naval Eléctrico, PADE del ESE Business School . Con más de 26 años en la industria, con roles de Vicepresidente y Gerencia en empresas internacionales.

MAURICIO SALINA PINTO

Socio Fundador y Gerente General en Inventory Exchange

Ingeniero Comercial con MBA en Administración, con 15 años de experiencia en área de Abastecimiento, en compras, logística, proyectos y comercio exterior de empresas multinacionales líderes de consumo masivo y minería.

GUILLERMO TEARE

Socio Fundador y Director en Inventory Exchange

Ingeniero Civil con Master en Marketing, con más de 18 años de experiencia en la industria Minera, en áreas de compras, abastecimiento, y desarrollo de proyectos.

KURT BENAVIDEZ

Socio Fundador y Gerente General en Inventory Exchange Australia

Ingeniero industrial con MBA y Master en Gestión de Procesos de Negocios, con más de 23 años liderando cadenas de suministro globales en minería. Enfocado en innovación, sostenibilidad y alto desempeño de equipos multiculturales, generando impacto económico y social significativo.



Compromiso con el cumplimiento

A lo largo del período establecido, **Inventory Exchange SPA (INEXLINK)** ha cumplido plenamente con todas las normativas regulatorias aplicables a nuestras operaciones en los ámbitos económico, social y ambiental. Nos aseguramos de que todas las actividades de la empresa se realicen dentro del marco legal, cumpliendo con los más altos estándares de integridad y transparencia.

Durante 2024 INEXLINK no ha recibido multas o sanciones monetarias, ni sanciones no monetarias de ninguna categoría. Esto refleja nuestro compromiso continuo con el cumplimiento de la legislación y las normas regulatorias, demostrando que operamos de manera ética y responsable en todas nuestras transacciones y relaciones comerciales.

Cumplimiento de la legislación y las normativas

Durante el período objeto de este informe, se ha llevado a cabo una revisión exhaustiva del cumplimiento de la legislación y las normativas aplicables a nuestras operaciones. Nos complace informar que no se ha registrado ningún caso significativo de incumplimiento durante este período. Como resultado, no se han impuesto multas ni sanciones no monetarias relacionadas. Esta ausencia de incumplimientos refleja nuestro compromiso continuo con las prácticas de sostenibilidad y la normativa vigente.



Nuestro enfoque en Sostenibilidad

Todas las actividades de Sostenibilidad están lideradas por el Encargado ESG y Prevención de Delitos Tomás Conn, quien reporta directo al Comité de Sostenibilidad y Prevención de Delitos. Este encargado debe reportar además un informe anual en donde presenta los resultados y desempeño de los objetivos declarados para el año en curso.

Respecto de los grupos de interés de Inventory Exchange SPA, son aquellos que impactan o pueden ser impactados por las decisiones de la empresa en forma directa o indirecta.

Para la elaboración de nuestro Reporte de Sostenibilidad, seguimos una metodología participativa y estructurada que nos permitió identificar y priorizar los temas más relevantes para la organización y nuestros grupos de interés.

Identificación de grupos de interés

En conjunto con el Directorio, definimos los principales grupos de interés con los que nos relacionamos de manera directa y que influyen en nuestra gestión:

- Clientes
- Proveedores
- Empleados
- Directores





Proceso de determinación de los temas materiales

Nuestro proceso de Materialidad se enfocó en determinar aquellos temas que resultan más relevantes para el desarrollo de nuestra actividad en relación con nuestros grupos de interés.

Como parte de este proceso, se llevaron a cabo **encuestas en línea a través de Microsoft Forms**, dirigidas a los clientes, proveedores, trabajadores y directorio.

Estas encuestas al igual que la instancia anterior, fueron enviadas por correo electrónico y se acompañaron de una breve introducción explicativa sobre los temas materiales, con el fin de asegurar una comprensión clara del propósito y fomentar una alta tasa de participación.

A partir de los resultados obtenidos y de un trabajo de análisis participativo junto al Directorio, se avanzó en el proceso de determinación de los temas materiales, contemplando las siguientes cinco etapas:

✓ Etapa 1: Comprensión del entorno organizacional

Se analizaron las dinámicas internas y externas de la organización, considerando el contexto sectorial, regulatorio y social en el que operamos.

✓ Etapa 2: Identificación de grupos de interés

En conjunto con el Directorio, se definieron los principales grupos de interés vinculados a la gestión de la organización:

Clientes, Proveedores, Empleados y Directores

✓ Etapa 3: Levantamiento de percepciones y análisis de impactos

Se aplicaron encuestas para recoger las percepciones de los grupos de interés, con el objetivo de **detectar los efectos actuales y potenciales de la actividad de la empresa**, y evaluar la relevancia de los impactos en términos de sostenibilidad y desempeño empresarial.



Proceso de determinación de los temas materiales

✓ Etapa 4: Priorización y definición de temas materiales

Los resultados de las encuestas fueron ponderados en función de la importancia relativa y el grado de influencia de cada grupo de interés, en el siguiente orden de relevancia:

- Clientes
- Directorio
- Empleados
- Proveedores

De este ejercicio se identificaron y validaron **siete temas materiales prioritarios**, considerados los más significativos para nuestra estrategia y gestión sostenible.

✓ Etapa 5: Validación y gestión continua

Finalmente, los temas materiales fueron revisados y validados por el Directorio, asegurando su alineación con la estrategia corporativa. Se estableció, además, el compromiso de actualizar periódicamente la matriz de materialidad, considerando los cambios en el entorno, la industria y las expectativas de los grupos de interés.

Incorporamos a nuestro proceso la matriz de materialidad, considerando:

- 1 La importancia de los impactos económicos, ambientales y sociales
- 2 Valorizando la importancia y la influencia de los grupos de interés.

Luego de este proceso hemos identificado 7 Temas materiales, que describen los impactos más relevantes de la organización en materia económica, social y ambiental, y coinciden con los mismos temas tratados en el reporte del 2023.



Proceso de determinación de los temas materiales

Ética y Gobernanza

- Prácticas de gobernanza corporativa
- Anticorrupción
- Conformidad con normativas y regulaciones

Impacto Económico

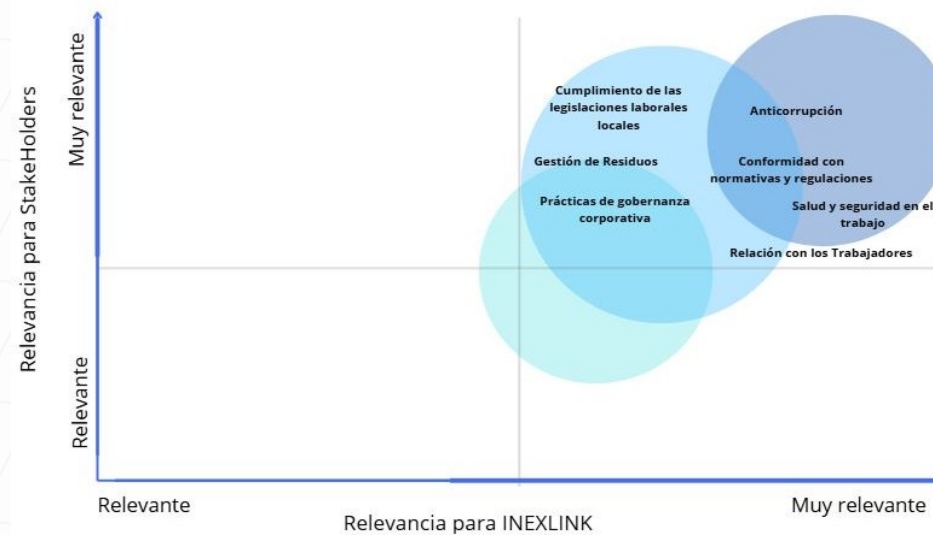
- Implicaciones financieras y otros riesgos y oportunidades derivados del cambio climático
- Responsabilidad fiscal y cumplimiento tributario

Prácticas Laborales y Derechos Humanos

- Salud y seguridad en el trabajo
- Cumplimiento de las legislaciones laborales locales

Impacto Ambiental

- Reducción del consumo energético
- Gestión de residuos y reciclaje



DESEMPEÑO ECONÓMICO (Estándar 201 (2016), Contenido 201-1))

El análisis de la evolución de las contribuciones de INEXLINK entre 2022 y 2024 mostró una clara tendencia a la diversificación y cambios en sus fuentes de ingresos. La línea de negocios "NET ZERO", que históricamente había sido la principal contribuidora, experimentó un descenso en sus ingresos. Esta reducción fue atribuible al inminente término del contrato de chatarra, que resultó en una disminución de materiales enviados. En contraste, las líneas de negocio como "People & Services" y "Trade Ready" mostraron un crecimiento significativo, compensando parcialmente la caída de "Net Zero" y demostrando la solidez de las nuevas estrategias que se implementaron.

El cese en el contrato de Chatarra y la consiguiente reducción en los ingresos de la línea "NET ZERO" representaron un riesgo potencial para el flujo de caja para el año 2025. Esta situación exigió una gestión proactiva para asegurar la estabilidad financiera de la empresa.

El directorio de la empresa identificó esta vulnerabilidad y comenzó a implementar un plan de acción estratégico. Las medidas incluyeron la expansión a nuevos mercados extranjeros y la consolidación de las líneas de negocios "People & Services" y "Trade Ready". Estas acciones buscaron fortalecer las nuevas fuentes de ingresos, diversificar el portafolio de servicios y, en última instancia, subsanar el impacto proyectado en el flujo de caja. La estrategia fue clave para asegurar la viabilidad económica y la sostenibilidad a largo plazo de la organización.



El directorio de INEXLINK implementó varias medidas estratégicas para asegurar la estabilidad financiera de la empresa, que incluyen:

1.Expansión a Nuevos Mercados Extranjeros: Con la apertura del mercado de Australia.

2.Consolidación de Líneas de Negocios: Fomentaron el crecimiento de las líneas de negocio "People & Services" y "Trade Ready", que mostraron un crecimiento significativo.

3.Fortalecimiento de Nuevas Fuentes de Ingresos: Se enfocaron en diversificar el portafolio de servicios para mitigar el impacto de la reducción en ingresos de la línea "NET ZERO", poniendo como objetivo perfilarse como una empresa de tecnología, con el nuevo Desarrollo del SAAS.

4.Gestión Proactiva: Implementaron un enfoque de gestión proactiva para abordar la vulnerabilidad identificada en el flujo de caja.





ANTICORRUPCIÓN (Estándar 205 (2016), Contenido 205-1)

En 2024, Inexlink ha implementado un modelo de Prevención del Delito en estricto cumplimiento con la normativa chilena, con el objetivo de fortalecer la seguridad y confianza en nuestras operaciones. Este modelo se basa en la identificación y evaluación de riesgos delictuales, así como en la promoción de una cultura de integridad y ética empresarial.

Entre los puntos clave del modelo se destacan la capacitación continua del personal en temas de prevención, la creación de protocolos claros para la denuncia de conductas irregulares y la implementación de auditorías periódicas que aseguren el cumplimiento de las normativas vigentes.

Para su implementación, se han llevado a cabo talleres formativos, contando con la participación del 95% del personal se han establecido canales de comunicación directa, garantizando así que todos los colaboradores estén alineados con los principios de prevención del delito y participen activamente en la creación de un entorno seguro y responsable.

El Canal de Denuncias se encuentra disponible en nuestra página web, en forma pública y anónima.

También como parte del modelo Tomás Conn, fue nombrado Oficial de Cumplimiento para efectos de gestión del modelo.

FISCALIDAD (Estándar 207 (2019), Contenido 207-2)

DUE DILIGENCE

Con el objetivo de reducir el riesgo de establecer relaciones comerciales con empresas que tengan antecedentes relacionados con el lavado de activos y de asegurar el cumplimiento de la Ley 20.393, que establece la responsabilidad penal de las personas jurídicas en delitos de lavado de activos, financiamiento del terrorismo y cohecho, hemos implementado un proceso de Due Diligence para clientes y proveedores. Esta práctica, que se mantendrá de manera continua a lo largo de 2024, refuerza nuestras políticas de transparencia, minimizando riesgos durante la entrega y el pago de las transacciones, y garantizando un enfoque claro y responsable en nuestras operaciones. Adicionalmente, INEXLINK asegura el cumplimiento de las obligaciones tributarias en todas las jurisdicciones donde opera (Chile, Perú, Colombia, Australia y Estados Unidos), bajo la supervisión de la Gerencia de Administración y Finanzas. La compañía no participa en prácticas de evasión ni planificación fiscal agresiva, y declara íntegramente sus ingresos en los países en que genera valor económico, en línea con principios de transparencia y responsabilidad fiscal.

[Inicio](#)[Sobre nosotros](#)

ETHICS POINTS – DENUNCIAS

Te damos la bienvenida al canal de denuncias de Inexlink.

**Durante el 2024,
recibimos 0 Denuncias**



GESTIÓN DE RESIDUOS (Estándar 306 (2020), Contenido 306-3)

Como parte de Nuestro portfolio de Servicios, NET ZERO fortalecimos nuestros conocimientos dentro del negocio de la chatarra. Luego de casi 3 años operando, terminamos de desarrollar nuestra propia Plataforma de SCRAP, lo que nos permitirá generar Actas de Procedencia, reportería para clientes, métricas de materiales recibidos y entregados, y mejorar la trazabilidad del proceso en todo el ciclo.

Con respecto a nuestros propios residuos, reconocemos la importancia de contar con indicadores específicos que faciliten un manejo de residuos más eficiente y rastreable.

Durante 2024, definimos nuestros primeros KPI para implementar el programa Huella del Ministerio de Medioambiente en la organización. En 2025, trabajaremos para cumplir con los requisitos de ingreso a Ventanilla Única y así incorporar el Sistema Sectorial de Huella de Carbono en nuestro perfil, comenzando con la medición de la huella organizacional y extendiéndonos a otras locaciones.



GESTIÓN DE TALENTO

(Estándar 402 (2016), Contenido 402-1, Contenido 2-7, Contenido 2-8)

La Gestión de Talento es relevante para INEXLINK, ya que estamos ingresando en una etapa de crecimiento y debemos trabajar en procesos que garanticen buenas prácticas laborales hacia los colaboradores y el respeto y cumplimiento al marco regulatorio aplicable. En el periodo 2024, nuestra fuerza laboral a cargo de las operaciones y actividades de la empresa estuvo conformada por 15 colaboradores directos y 1 colaborador a honorarios, adicionalmente a los proveedores de apoyo como el área Legal y el área contable que estuvieron gestionadas por proveedores externos. A continuación, nuestro capital humano distribuido por género y categoría laboral.

	Mujer	Hombre	Otro*	No declarado	Total
Número de empleados (plantilla / equivalente de tiempo completo	2	13	-	-	15
Número de empleados a tiempo completo(plantilla / equivalente de tiempo completo)	2	13	-	-	15
Número de empleados a tiempo parcial (plantilla / equivalente de tiempo completo)	-	1	-	-	1



SALUD Y SEGURIDAD EN EL TRABAJO

(Estándar 403 (2018), Contenido 403-2)

Este es un aspecto de suma relevancia para nuestra empresa, ya que subraya la preocupación y el compromiso de INEXLINK por mantener un entorno laboral seguro, con un índice de accidentalidad bajo y en estricto cumplimiento de la normativa vigente. La seguridad de nuestros empleados es nuestra prioridad, y es por ello que INEXLINK y todo su personal se encuentran afiliados a la Mutual de Seguridad.

Para el período 2024, nos alegra poder reportar que hubo **0% siniestralidad, y 0% accidentes laborales.**

CERTIFICADO DE INDICADORES DE RIESGO

Certificamos que la empresa **INVENTORY EXCHANGE SPA**, Rut. **76.576.657-5**, adherente de la Mutual de Seguridad bajo el N°**240445**, con domicilio en **CALLAO 3037 LAS CONDES**, presenta los siguientes resultados en materia de prevención de Riesgos:

	07/2022 a 06/2023	07/2023 a 06/2024	07/2024 a 06/2025
	12 Meses	12 Meses	12 Meses
Nº de Accidentes	0	0	0
Nº de Enfermedades Profesionales	0	0	0
Días Perdidos por Accidentes de Trabajo	0	0	0
Días Perdidos por Enfermedad Profesional	0	0	0
Promedio de Trabajadores	9,58	12,92	18,75
Nº de Accidentes Fatales	0	0	0
Nº de Pensionados	0	0	0
Nº de Indemnizados	0	0	0
Tasa de Siniestralidad por Inc. Temporal	0,00	0,00	0,00
Factor de Siniestralidad por Inv. y Muertes	0,00	0,00	0,00
Tasa de accidentabilidad	0,00	0,00	0,00
Tasa Frecuencia	0,00	0,00	0,00
Tasa de Gravedad	0,00	0,00	0,00
Horas Hombre	24.142	32.558	47.250



GESTIÓN ECONÓMICA							
Estándar GRI / Otra Fuente	Contenido	Objetivo	Indicador				
			Nombre	Fórmula	Fuente de Verificación	Meta	Resultado
GRI 201: Desempeño Económico 2016	Desarrollar la planificación estratégica anual.	Consolidar las prácticas de Gobernanza Corporativa. Desarrollar planificaciones operativas y financieras, desarrollando un presupuesto que permita desarrollar las actividades de la empresa.	Contenido 201-2 Implicaciones financieras y otros riesgos y oportunidades derivados del cambio climático.	Establecer Objetivos de Ventas y Operativos. Crear estrategias de comercialización. Definir un plan de acción y seguimiento para objetivos y metas.	Estado de Resultado Anual	Realizar el ejercicio en forma anual a partir del 2025	Planificación anual realizada durante DIC 2024. Se crearon KPIs por área y se designó OKRs para seguimiento.
GRI 205 Anticorrupción 2016	Incorporar procedimientos de evaluación de riesgos. Política de Conflicto de intereses.	Controlar y minimizar los posibles casos de corrupción dentro de la empresa	Contenido 205-1: Operaciones evaluadas en función de los riesgos relacionados con la corrupción.	Due Dilligence a proveedores y clientes	Sistemas de Verificación de antecedentes	Medición anual	100% de los clientes y proveedores aprobaron el Due Dilligence.
GRI 207: Fiscalidad 2019	Modelo de Gobernanza de la empresa	Responsabilidad fiscal y cumplimiento tributario	Contenido 207-2: Gobernanza fiscal, control y gestión de riesgos	Cantidad de Multas del regulador. Cantidad de denuncias de empleados/proveedores frente al regulador.	Reguladro Local	Medición anual	Total de 0 Multas y denuncias durante el 2024.



GESTIÓN AMBIENTAL							
Estándar GRI / Otra Fuente	Contenido	Objetivo	Indicador				
			Nombre	Fórmula	Fuente de Verificación	Meta	Resultado
GRI306: Residuos 2020	Manejo responsable de los residuos sólidos, y/o residuos peligrosos que son recibidos por la empresa para su reciclaje y su circularidad.	Asegurar el correcto procedimiento para el manejo de residuos. Internamente adoptar estrategias para la reducción de los propios residuos.	Contenido 306-3 Residuos generados Cantidad de Toneladas recibidas.	Cantidad de Toneladas Recibidas	Reportes de enajenación de chatarra, y residuos.	Reducción en 50% en 3 años de los residuos generados internamente. Aumentar la capacidad de gestionar la chatarra de los clientes.	



GESTIÓN SOCIAL							
Estándar GRI / Otra Fuente	Contenido	Objetivo	Indicador				
			Nombre	Fórmula	Fuente de Verificación	Meta	Resultado
GRI403: Salud y seguridad en el trabajo 2018	Política de Seguridad y Salud en el trabajo Código de ética	Proteger la salud física y mental de los trabajadores propios y de contratistas, así como a la gestión de la prevención de accidentes fatales, enfermedades ocupacionales y lesiones en el lugar del trabajo.	Contenido 403-2: Identificación de peligros, evaluación de riesgos e investigación de incidentes.	Cantidad y el % de los trabajadores y los trabajadores que no son empleados, pero cuyo trabajo o lugar de trabajo están controlados por la organización, que están cubiertos por dicho sistema.	Nómina de empelados, exámenes de salud de acuerdo a la actividad realizada (exámenes de altura, etc)	100%	Sin accidentes de trabajo durante el 2024



Declaración de uso	Inventory Exchange Spa ha presentado la información citada en este índice de contenidos GRI para el periodo comprendido entre 1 de enero de 2024 y 31 de diciembre de 2024 del periodo objeto del informe utilizando como referencia los Estándares GRI.
GRI 1 usado	GRI 1: Fundamentos 2021
Estándares Sectoriales GRI aplicables	

Estándar GRI / Otra Fuente	Contenido	Número de página	Omisión			N° de referencia del Estándar Sectorial
			Requisitos omisión:	Motivo	Explicación	
GRI 2: Contenidos Generales 2021						
GRI 2: Contenidos Generales 2021	Contenido 2-1: Detalles organizacionales	7,8,9,10,11,12,13,14	-	-	-	-
	Contenido 2-2: Entidades incluidas en la presentación de informes de sostenibilidad	5,6	-	-	-	-
	Contenido 2-3: Periodo objeto del informe, frecuencia y punto de contacto	5,6	-	-	-	-
	Contenido 2-4: Actualización de la información	5, 6	-	-	-	-



Estándar GRI / Otra Fuente	Contenido	Número de página	Omisión			N° de referencia del Estándar Sectorial
			Requisitos omisión:	Motivo	Explicación	
GRI 2: Contenidos Generales 2021						
GRI 2: Contenidos Generales 2021	Contenido 2-6: Actividades, cadena de valor y otras relaciones comerciales	7,8,9,10,11,12,13,14	-	-	-	-
	Contenido 2-7: Empleados	23	-	-	-	-
	Contenido 2-8: Trabajadores que no son empleados	23	-	-	-	-
	Contenido 2-9: Estructura de gobernanza y composición	13	-	-	-	-

08. Resumen de Indicadores



Estándar GRI / Otra Fuente	Contenido	Número de página				N° de referencia del Estándar Sectorial
			Requisitos omisión:	Motivo	Explicación	
GRI 2: Contenidos Generales 2021						
GRI 2: Contenidos Generales 2021	Contenido 2-22: Declaración sobre la estrategia de desarrollo sostenible	3,4	-	-	-	-
	Contenido 2-27: Cumplimiento de la legislación y las normativas	15	-	-	-	-



Estándar GRI / Otra Fuente	Contenido	Número de página				N° de referencia del Estándar Sectorial
			Requisitos omisión:	Motivo	Explicación	
GRI 3: Temas Materiales						
GRI 3: Temas Materiales	Contenido 3-1: Proceso de determinación de los temas materiales	16, 17,18,19	-	-	-	-
	Contenido 3-2: Lista de temas materiales	16, 17,18,19	-	-	-	--
Desempeño económico						
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	20, 21,22,23, 24	-	-	-	-
Estándar 201 (2016): Desempeño Económico						
	Contenido 201-2: Implicaciones financieras y otros riesgos y oportunidades derivados del cambio climático	20	-	-	-	-



Estándar GRI / Otra Fuente	Contenido	Número de página				N° de referencia del Estándar Sectorial
			Requisitos omisión:	Motivo	Explicación	
Anticorrupción						
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	20, 21,22,23, 24	-	-	-	-
Estándar 205 (2016): Anticorrupción						
	Contenido 205-1: Operaciones evaluadas en función de los riesgos relacionados con la corrupción	21	-	-	-	-
Fiscalidad						
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	20, 21,22,23, 24	-	-	-	-
Estándar 207 (2019): Fiscalidad						
	Contenido 207-2: Gobernanza fiscal, control y gestión de riesgos	21	-	-	-	-

08. Resumen de Indicadores



Estándar GRI / Otra Fuente	Contenido	Número de página				N° de referencia del Estándar Sectorial
			Requisitos omisión:	Motivo	Explicación	
Residuos						
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	20, 21,22,23, 24	-	-	-	-
Estándar 306 (2020): Residuos						
	Contenido 306-3: Residuos generados	22	-	-	-	-

08. Resumen de Indicadores



Estándar GRI / Otra Fuente	Contenido	Número de página				N° de referencia del Estándar Sectorial
			Requisitos omisión:	Motivo	Explicación	
Relaciones trabajador-empresa						
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	20, 21,22,23, 24				
Estándar 402 (2016): Relaciones trabajador - empresa						
	Contenido 402-1: Plazos de aviso mínimos sobre cambios operacionales	23				
Salud y seguridad en el trabajo						
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	20, 21,22,23, 24				
Estándar 403 (2018): Gestión de Salud y Seguridad en el Trabajo						
	Contenido 403-2: Identificación de peligros, evaluación de riesgos e investigación de incidentes	24				



REPORTE SOSTENIBILIDAD 2024

